



**“INSPIRERENDE  
TRAININGEN  
DANKZIJ ERVAREN  
MEDIATORS”**

### **TRAINING EXIT MEDIATION 'MET WEDERZIJD'S GOEDVINDEN'**

MedRecht biedt de 2-daagse training 'Met wederzijds goedvinden' aan mediators. In deze training leert u exit mediation te plaatsen in de context van sociale zekerheid. U maakt kennis met de fasering en procesgang rond de exit mediation. Wij brengen u de benodigde kennis bij op het gebied van arbeidsrecht. En u gaat uw vaardigheden oefenen door middel van rollenspellen. Denk aan het ondersteunen van conflictpartners in de kantelfase. Of het bieden van ondersteuning tijdens het onderhandelingsproces.

Voor deze training kent het NMI 14 PE-punten toe.

#### **IN DEZE TRAINING:**

- leert u de dynamiek van een exit-mediation in theorie en praktijk
- maakt u kennis met de juridische aspecten van sociale zekerheid en arbeidsrecht
- oefent u met praktische vaardigheden: het ondersteunen van conflictpartners en het ondersteunen van een onderhandelingsproces
- heeft u tevens ruimte om te oefenen op persoonlijke leerdoelen

**MED**  
RECHT

# TRAINING EXIT MEDIATION 'MET WEDERZIJDIG GOEDVINDEN'

## Doelgroep

De training 'Met wederzijds goedvinden' is bedoeld voor mediators die zich verder willen verdiepen en bekwaam in het begeleiden van een exit-mediation in arbeidszaken.

## Doel van de training

In twee intensieve trainingdagen presenteren wij de dynamiek van een exit-mediation in arbeidszaken in theorie en praktijk. In de ochtenden staan we stil bij onder andere juridische aspecten over sociale zekerheid en arbeidsrecht. We brengen u kennis bij vanuit een arbeidsrelatie waarbij ziekte en reïntegratie een rol speelt conform de STECR-richtlijn arbeidsconflicten. U leert tevens meer over relevant arbeidsrecht. In de middagen gaan we aan de slag met het bijbrengen van praktische vaardigheden: het ondersteunen van conflictpartners in de kantelfase van standpunten naar belangen en vervolgens het actief ondersteunen van een onderhandelingsproces.

Na het volgen van deze 2 trainingdagen beschikt u over de basisvaardigheden om een exit-onderhandelingsproces voortvarend en doelgericht te kunnen begeleiden.

## Inhoud training

Deelnemers krijgen na definitieve aanmelding een informatiepakket toegestuurd met een programma, voorbereidingsliteratuur en

introductiekaartjes van de mediators, die de training geven.

Tijdens de training verwachten wij een actieve rol van de deelnemers. De theorie zal steeds gekoppeld worden aan de praktijk. Er is ruimte om te oefenen op persoonlijke leerdoelen. De trainers en deelnemers geven feedback en in oefensituaties kan gewisseld worden met deelnemers.

## Trainers

De trainers van Medrecht zijn zeer ervaren mediators en al jaren werkzaam in het begeleiden van werknemers en werkgevers. Zij werken fulltime als NMI Gecertificeerd Mediator bij MedRecht, hebben honderden exit-mediations begeleid en ervaring in mediations met meerdere partijen.

De heer Charles Luijten heeft een achtergrond als traumatherapeut, manager in de maatschappelijke opvang en reïntegratiecoach. Mevrouw Maartje van 't Zelfde, heeft een achtergrond als HR-functionaris en Arbeidsdeskundige. Mevrouw mr. L.A.J. M. Walta, werkzaam als senior bedrijfsjurist bij ArboNed, fungeert als gastdocent. Voorheen is zij onder andere werkzaam geweest als advocaat, rechtshulpverlener (voornamelijk arbeidsrecht en sociale zekerheid) en mediator.

## Kosten

€ 1190,- per deelnemer inclusief lunch



# TRAINING EXIT MEDIATION 'MET WEDERZIJDIG GOEDVINDEN'

## Programma

De training vindt plaats bij ArboNed te Utrecht.  
Voor de training ontvangt u 14PE-punten.

## Dag 1

09.30u Kennismaking en introductie programma

10.00u De arbeidsrelatie in de context van  
Sociale Zekerheid:

- Wet Verbetering Poortwachter
- De rol van de arbodienst en het UWV-werkbedrijf
- De STECR-richtlijn arbeidsconflicten
- De rol van extern deskundigen

11.15u Pauze

11.30u De dynamiek van een exit-mediation:

- Fasen
- Procesgang
- Kantonrechttersformule en opzegtermijn arbeidsovereenkomst

12.00u Lunch

12.30u Vervolg – Dynamiek van een exit-mediation:

- Onderhandelingspunten
- Het verbreken van het dienstverband binnen mediation

14.00u Practicum vaardigheden mediator:

- Oefening exploratiefase
- Oefening 'van standpunten naar belangen'

15.00u Pauze

15.15u Practicum vaardigheden mediator

- Vervolg oefening 'van standpunten naar belangen' en het komen tot vervolgafspraken

16.45u Terugblik leerpunten

17.30u Afsluiting

## Dag 2

09.30u Terugblik dag 1 – 'bespiegeling op exit-mediation'

10.00u Juridische aspecten – arbeidsrecht:

- Geen arbeid – geen loon
- Verplichtingen werkgever en werknemer bij ziekte
- Ontslag
- Bedongen arbeid

11.15u Pauze

11.30u De dynamiek van een exit-mediation:

- Caucus
- Juridisch adviseurs

12.00u Lunch

13.00u Voorbereiding practicum vaardigheden mediator:

- Integratief onderhandelen

13.15u Practicum vaardigheden mediator:

- Het opstellen van een onderhandelingsagenda

13.30u Practicum vaardigheden mediation:

- Oefenmediation met partijen en juridisch adviseurs

15.00u Pauze

15.15u Practicum vaardigheden mediator:

- Vervolg oefenmediation met partijen en juridisch adviseurs

16.30u Evaluatie

17.00u Afsluiting